

2020

**[ОТЧЕТ О РЕЗУЛЬТАТАХ
САМООБСЛЕДОВАНИЯ АВТОНОМНОЙ
НЕКОММЕРЧЕСКОЙ ОРГАНИЗАЦИИ
ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«УЧЕБНЫЙ ЦЕНТР НП «СОВЕТ РЫНКА»]**

(по состоянию на 1 марта 2020 г.)

Организационно-правовое обеспечение образовательной деятельности:

«Учебный центр НП «Совет рынка» (далее - Учебный центр) является автономной некоммерческой организацией дополнительного профессионального образования

Полное наименование образовательного учреждения:

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр НП «Совет рынка»

Краткое название: АНО "УЦ "Совет рынка"

Директор: Романова Ольга Сергеевна

Тип образовательного учреждения(организации): Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования.

Вид образовательного учреждения(организации): Некоммерческая организация (ДПО).

Учредитель: Ассоциация «Некоммерческое Партнерство Совет рынка по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью»

Адрес: 123022, г. Москва, 2-ая Звенигородская ул., д.13, строение 43

Телефон: 8(495) 268-07-17

Адрес электронной почты: info@ec-mc.ru

Основной государственный регистрационный номер (ОГРН): 1097799044320

Идентификационный номер налогоплательщика (ИНН): 7703394418

Код причины постановки на учёт (КПП): 770301001

Аналитическая часть

Самообследование за 2019 календарный год Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр НП «Совет рынка» проводилось с 03 февраля 2020 г. по 22 февраля 2019 г. в соответствии с Порядком проведения самообследования образовательной организацией, утвержденном Приказом Министерства образования и науки РФ от 14 июня 2013 г. N 462 "Об утверждении Порядка проведения самообследования образовательной организацией", с учетом изменений Порядка проведения самообследования образовательной организации, утверждённый приказом Министерства образования и науки РФ от 14 декабря 2017 года №1218, от 10.12.2013 № 1324 «Об утверждении показателей деятельности образовательной организации, подлежащей самообследованию», приказом №6 от 03 февраля 2019 года комиссией в составе:

Председатель – Телков Александр Викторович

Члены комиссии:

Комиссаров Владимир Анатольевич

Тверитина Инна Александровна.

Самообследование проводится ежегодно за предшествующий самообследованию календарный год в форме анализа. При самообследовании дается оценка содержания образования и образовательной деятельности, оцениваются условия реализации дополнительных профессиональных программ повышения квалификации и профессиональной переподготовки.

В своей деятельности Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Учебный центр НП «Совет рынка» руководствуется Конституцией Российской Федерации, Федеральным Законом «Об образовании в Российской Федерации» от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ, нормативными актами Министерства образования и науки Российской Федерации, Уставом организации.

Оценка образовательной деятельности

Основной целью работы Учебного центра является предоставление услуг в области образования и подготовки специалистов по организации эффективной системы оптовой и розничной торговли электрической энергией и мощностью для электроэнергетических компаний.

Задачи Учебного центра:

- разработка и реализация программ дополнительного профессионального образования (повышения квалификации и профессиональной переподготовки) специалистов электроэнергетических и иных компаний, функционирующих в электроэнергетике Российской Федерации и в смежных отраслях;
- организация и проведение лекций, семинаров, научных и профессиональных стажировок, обменов, тренингов, круглых столов, открытых форумов, конкурсов и других мероприятий, в том числе международных;
- разработка и издание методических и учебных материалов, учебно-научных сборников, журналов, информационных сборников, других изданий в различных полиграфических формах и в электронном виде;
- формирование и актуализация информационного фонда, баз данных и информационных банков;
- оказание консультационных и информационно-справочных услуг;
- ведение прикладных научных исследований.

В 2019 году Учебным центром проведены:

- 1 сетевая дополнительная профессиональная программа профессиональной переподготовки «Мастер делового администрирования –Master of Business Administration (МВА)» «Управление в электроэнергетике»;
- 2 дополнительные профессиональные образовательные программы профессиональной переподготовки «Торговля на оптовом и розничных рынках электроэнергии» и «Организация рынков электроэнергии, мощности и тепла в России»;
- 44 открытых семинара;
- 6 корпоративных семинаров;
- 4 вебинара,

слушателями которых стали 772 человека.

Организована стажировка в Германию на тему «Стратегическое управление предприятием в условиях международной конкуренции» на базе Академии Экспорта Федеральной земли Баден-Вюртемберг. Export-Akademie Baden-Württemberg (EABW) является образовательным центром, участвующим по заданию GIZ (Ассоциация международного сотрудничества) в германском вкладе в «Президентскую программу».

Заключен договор о сетевой форме реализации образовательной программы с ООО «Бигпауэр Ньюс», в рамках которого проведены 3 семинара и Профессионально-образовательный Форум «ОРЭМ России: Практика и перспективы».

Заключен договор о сетевой форме реализации образовательной программы профессиональной переподготовки «МВА-intensive» со специализациями «Стратегический менеджмент», «Бизнес-администрирование», «Управление продажами» с Обществом с ограниченной ответственностью «Академия Топ Менеджмента Др. Курч». В ноябре к обучению по программе приступили 12 слушателей.

Реализована дополнительная профессиональная программа для преподавателей Учебного центра «Практические инструменты для проектирования и организации развивающего обучения взрослых» (модуль «Ораторское искусство»). Обучение прошли 32 слушателя (2 потока).

Получено новое Санитарно-эпидемиологическое заключение №77.14.24.000.М.002126.04.19 от 11 апреля 2019 г.

Получено новое заключение о соответствии объекта защиты обязательным требованиям пожарной безопасности №10 от 20 мая 2019 года.

Произведено подключение к Федеральной информационной системе «Федеральный реестр сведений о документах об образовании и (или) о квалификации, документах об обучении».

Заключен договор на разработку и внедрение CRM системы и вебсайта Учебного центра с ООО «Верконт Сервис». В соответствии с договором в 2019 году реализованы:

- Подготовка технического задания на разработку и внедрение CRM системы и вебсайта;

- Разработка технического задания на разработку модуля учебного центра.

Завершается (до 03.02.2020 г.) разработка CRM-системы, реализация отдельных инструментов и бизнес-процессов.

Разработана и согласована с Учредителем Программа развития Учебного центра на 2019-2021 гг.

Оценка системы управления организации

Органами управления Учебного центра являются:

- высшим органом управления является Учредитель,
- коллегиальными органами управления являются Наблюдательный совет Учебного центра, Общее собрание работников Учебного центра и Педагогический совет Учебного центра. Коллегиальные органы управления вправе самостоятельно выступать от имени Учебного центра, действовать в интересах Учебного центра добросовестно и разумно, осуществлять взаимоотношения с органами власти, организациями и общественными объединениями исключительно в пределах полномочий, определенных настоящим Уставом, без права заключения договоров (соглашений), влекущих материальные обязательства Учебного центра. Коллегиальные органы управления Учебного центра вправе выступать от имени Учебного центра на основании доверенности, выданной председателю либо иному представителю указанных органов Директором Учебного центра в объеме прав, предусмотренных доверенностью.

единоличным исполнительным органом является Директор Учебного центра.

Высший орган управления:

Основная функция Учредителя - обеспечение соблюдения Учебным центром целей, в интересах которых он был создан. К исключительной компетенции Учредителя относится решение следующих вопросов:

- изменение устава Учебного центра, в том числе утверждение Устава Учебного центра в новой редакции;
- определение приоритетных направлений деятельности Учебного центра, принципов формирования и использования его имущества, согласование программы развития Учебного центра;
- формирование Наблюдательного совета Учебного центра, назначение Директора Учебного центра, досрочное прекращение их полномочий;
- утверждение аудиторской организации или индивидуального аудитора Учебного центра;
- принятие решения о создании Учебным центром других юридических лиц, об участии Учебного центра в других юридических лицах, о создании филиалов и об открытии представительств Учебного центра;
- принятие решений о реорганизации и ликвидации Учебного центра, о назначении ликвидационной комиссии (ликвидатора) и об утверждении ликвидационного баланса.

Наблюдательный совет учебного центра:

Наблюдательный совет формируется Учредителем Учебного центра в составе не менее 5 (пяти) членов.

В состав Наблюдательного совета входят:

- представители Учредителя Учебного центра;
- представители общественности, в том числе лица, имеющие заслуги и достижения в сфере деятельности Учебного центра.

Члены Наблюдательного совета Учебного центра назначаются решением Учредителя Учебного центра.

Срок полномочий Членов Наблюдательного совета определяется решением Учредителя Учебного центра, но не может превышать 3 (трех) лет.

Количественный состав Наблюдательного совета Учебного центра определяется решением Учредителя Учебного центра.

По решению Учредителя Учебного центра полномочия всех или отдельных Членов Наблюдательного совета Учебного центра могут быть прекращены досрочно. Членами Наблюдательного совета Учебного центра могут быть полностью дееспособные граждане Российской Федерации.

Наблюдательный совет Учебного Центра избирает из своего состава Председателя Наблюдательного совета. В случае невозможности Председателя Наблюдательного совета Учебного Центра временно исполнять обязанности Члены Наблюдательного совета Учебного Центра на заседании возлагают временное исполнение обязанностей Председателя Наблюдательного совета Учебного Центра на одного из Членов Наблюдательного совета Учебного Центра.

Наблюдательный совет Учебного Центра созывается Председателем Наблюдательного совета Учебного Центра по мере необходимости, но не реже 1 (одного) раза в год.

К компетенции Наблюдательного совета Учебного центра относится решение следующих вопросов:

- утверждение годового отчета и бухгалтерской (финансовой) отчетности Учебного центра;

- принятие решения о совершении сделки (в том числе займа, кредита, залога, поручительства) или взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Учебным центром прямо или косвенно имущества, стоимость которого составляет более 4 500 000 (четырёх миллионов пятисот тысяч) рублей;

- одобрение сделок в соответствии со статьей 27 Федерального закона «О некоммерческих организациях»;

- утверждение условий трудового договора, заключаемого с Директором Учебного центра.

- утверждение регламента подготовки и проведения заседаний Наблюдательного совета Учебного центра.

- Заседание Наблюдательного совета Учебного центра правомочно, если на нем присутствует более половины от общего числа Членов Наблюдательного совета Учебного центра.

Решения Наблюдательного совета Учебного Центра принимаются простым большинством голосов от числа Членов Наблюдательного совета Учебного Центра, принимающих участие в заседании.

Наблюдательный совет Учебного центра вправе утвердить регламент подготовки и проведения заседаний Наблюдательного совета Учебного центра.

В 2019 году Наблюдательный совет Учебного центра провел два заседания в следующем составе:

БОЕНКО Екатерина Валерьевна, председатель Наблюдательного совета, Член Правления - Заместитель Председателя Правления Ассоциации «НП Совет рынка»

ВАХРУШЕВ Михаил Геннадиевич, член Наблюдательного совета, Генеральный директор ООО «Хибинская энергосбытовая компания»

ГАЙРАБЕКОВ Бислан Исанович, член Наблюдательного совета, Заместитель генерального директора по развитию ООО «МосОблЕИРЦ»

ГОРБУНОВ Андрей Александрович, член Наблюдательного совета, Начальник Управления по работе с персоналом

ООО «Газпромэнергохолдинг»

ГОРДИЕНКО Андрей Всеволодович, член Наблюдательного совета, Директор Департамента по работе с персоналом ООО «Газпромэнергохолдинг»

ЕМЕЛЬЯНОВ Сергей Михайлович, член Наблюдательного совета, Генеральный директор ООО «Транснефтьэнерго»

ПИРОЖЕНКО Ольга Сергеевна, член Наблюдательного совета, Начальник Управления по работе с персоналом Ассоциации «НП Совет рынка»

На заседании «27» марта 2019 года (протокол № 28/2019) были приняты решения по следующим вопросам:

1. «Об утверждении годового отчёта АНО «УЦ «Совет рынка» за 2018 год и бухгалтерского баланса за 2018 год»;

2. «О направлении прибыли от приносящей доход деятельности, полученной АНО «УЦ «Совет рынка» в 2018 году, на уставную деятельность»;
3. «Об одобрении сделок с Ассоциацией «НП «Совет рынка» на оказание образовательных, информационно-консультационных услуг для работников Ассоциации «НП «Совет рынка» и на приобретение печатной продукции АНО «УЦ «Совет рынка»;
4. «Об утверждении условий трудового договора, заключаемого с директором АНО «УЦ «Совет рынка».

На заседании «11» сентября 2019 года (протокол № 29/2019) были приняты решения по следующим вопросам:

1. «Об одобрении сделок с Ассоциацией «НП «Совет рынка» на оказание образовательных, информационно-консультационных услуг для работников Ассоциации «НП «Совет рынка» и на приобретение печатной продукции АНО «УЦ «Совет рынка»;
2. «О поощрении (премировании) сотрудников АНО «УЦ «Совет рынка», в связи с досрочным выполнением финансового плана АНО «УЦ «Совет рынка» на 2019 год».
3. «О новом Уставе АНО «УЦ «Совет рынка», утвержденном 11 июля 2019 года, и Программе развития АНО «УЦ «Совет рынка» на 2019-2021 годы».

Коллегиальным органом управления является Общее собрание работников, состоящих в трудовых отношениях с Учебным центром. Действует бессрочно. К компетенции Общего собрания работников Учебного центра относится решение следующих вопросов:

- согласование распорядка работы Учебного центра, продолжительности учебной недели и учебных занятий в соответствии с учебными планами и графиками учебного процесса;
- определение порядка и осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся;
- согласование локальных нормативных актов, затрагивающих права работников Учебного центра;
- участие в обсуждении программы развития Учебного центра.

Общее собрание работников Учебного центра проводится не реже 1 (одного) раза в год.

Из числа участников Общего собрания работников Учебного центра избираются председатель и секретарь сроком на 1 (один) год. Решения Общего собрания работников Учебного центра оформляются протоколами. Общее собрание работников Учебного центра правомочно, если на указанном собрании присутствует более половины работников Учебного центра. Решение Общего собрания работников Учебного центра принимается большинством голосов работников, присутствующих на собрании. Решения Общего собрания работников Учебного центра носят рекомендательный характер и принимают обязательную силу только после утверждения их приказом Директора. О решениях, принятых на Общем собрании работников Учебного центра, ставятся в известность все работники Учебного центра. Организацию работы по выполнению решений и рекомендаций Общего собрания работников Учебного центра осуществляет Директор Учебного центра.

Коллегиальным органом управления является Педагогический совет, в состав которого входят педагогические работники Учебного центра. Действует бессрочно. К компетенции Педагогического совета относится решение следующих вопросов:

- установление порядка организации образовательного процесса;
- принятие образовательных программ и учебных планов;
- определение порядка и осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Заседания Педагогического совета проводятся не реже 2 (двух) раз в год. Из числа участников Педагогического совета избираются председатель и секретарь сроком на 1 (один) год. Решения Педагогического совета оформляются протоколами. Заседание Педагогического совета правомочно, если на нем присутствует более половины

педагогических работников Учебного центра. Решение Педагогического совета принимается большинством голосов. В 2019 году Педагогический совет принял решения по следующим вопросам:

I. Выборы председателя и секретаря Педагогического совета на 2019 – 2020 учебный год.

II. Утверждение Положения о Педагогическом совете Автономной некоммерческой организации дополнительного профессионального образования «Учебный центр НП «Совет рынка».

III. Утверждение образовательных программ и учебных планов.

IV. Определение порядка и осуществление текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся.

Директор Учебного центра:

- действует без доверенности от имени Учебного центра, представляет его интересы в государственных органах, предприятиях, организациях, учреждениях;
- организует работу Учебного центра в соответствии с целью деятельности, установленной настоящим Уставом, решениями Учредителя Учебного центра и Наблюдательного совета Учебного центра;
- заключает договоры и совершает сделки от имени Учебного центра с учетом ограничений, представленных в пунктах 6.6.2 и 6.6.3. настоящего Устава, когда требуется предварительное одобрение сделок Наблюдательным советом Учебного центра;
- выдает доверенности и совершает иные юридические действия от имени Учебного центра;
- открывает расчетные, валютные и иные счета Учебного центра в банках и иных кредитных организациях;
- распоряжается имуществом Учебного центра в пределах, установленных законодательством Российской Федерации и настоящим Уставом;
- принимает решения о совершении сделки (в том числе займа, кредита, залога, поручительства) или взаимосвязанных сделок, связанных с приобретением, отчуждением или возможностью отчуждения Учебным центром прямо или косвенно имущества, стоимость которого составляет не более 4 500 000 (четыре миллионов пятисот тысяч) рублей;
- утверждает штатное расписание Учебного центра;
- принимает на работу и увольняет работников Учебного центра, заключает с ними трудовые договоры, применяет к ним меры поощрения и взыскания, в порядке, установленном законодательством Российской Федерации;
- издает приказы и распоряжения, обязательные для всех работников Учебного центра;
- обеспечивает соблюдение трудового законодательства Российской Федерации и трудовой дисциплины, предпринимает необходимые меры по соблюдению работниками Учебного центра техники безопасности и санитарных норм;
- утверждает правила, процедуры и другие внутренние документы Учебного центра, за исключением документов, утверждаемых Учредителем и Наблюдательным советом Учебного центра;
- обеспечивает ведение бухгалтерского учета Учебного центра, а также отвечает за организацию, состояние и достоверность бухгалтерского учета в Учебном центре;
- отвечает за своевременность и полноту представления бухгалтерской, финансовой и статистической отчетности по установленным формам в соответствующие органы власти Российской Федерации, а также представление Учредителю Учебного центра сведений о деятельности Учебного центра;
- организует и обеспечивает выполнение решений Учредителя и Наблюдательного совета Учебного центра и осуществляет контроль за их исполнением;
- осуществляет подготовку и представляет на утверждение Наблюдательного совета Учебного центра годовой отчет Учебного центра, бухгалтерскую (финансовую) отчетность Учебного центра;

- отчитывается в своей деятельности перед Наблюдательным советом и Учредителем Учебного центра;
- выполняет иные полномочия, вытекающие из настоящего Устава, документов Учебного центра, решений Учредителя и Наблюдательного совета Учебного центра, и не противоречащие законодательству Российской Федерации.

На основании Решения Учредителя №8 от 26 февраля 2019 года директором назначена Романова Ольга Сергеевна.

Содержание и качества подготовки обучающихся

В соответствии с действующей лицензией Учебному центру предоставлено право на ведение образовательной деятельности по дополнительным профессиональным образовательным программам профессиональной переподготовки и повышения квалификации.

Учебный центр реализует следующие образовательные программы профессиональной переподготовки:

«Мастер делового администрирования - Master of Business Administration (MBA)»,
«Управление в электроэнергетике»

MBA Intensive - «Менеджмент в электроэнергетике»

«Торговля на оптовом и розничных рынках электроэнергии»

«Организация рынков электроэнергии, мощности и тепла в России»

Учебный центр реализует следующие образовательные программы повышения квалификации:

Введение в рынки электроэнергии России (для неэнергетиков)

Формат электронного Перечня средств измерений (макет 60000). Практикум работы с новой версией АРМ КУ

Выход на ОРЭМ: доступ, допуск

Эффективная торговля на ОРЭМ

Функционирование рынков электроэнергии РФ

Анализ и прогноз на рынках электрической энергии

Розничные рынки электрической энергии

Коммерческий учёт и метрология в современной рыночной электроэнергетике

Коммерческий учёт электроэнергии на ОРЭМ

Метрологическое обеспечение коммерческого учёта электроэнергии

Урегулирование споров на рынках электроэнергии

Ценообразование (тарифообразование на оптовом и розничных рынках электроэнергии)

Рынок мощности

Работа генерирующего оборудования на оптовом и розничных рынках электрической энергии и мощности

Бухгалтерский учёт операций на ОРЭМ, налоговый учёт: последние актуальные изменения

Рынки электроэнергии в 2019 году. Изменения и актуальные вопросы

Финансовые расчеты и финансовые гарантии на ОРЭМ

Энергосбытовой бизнес

В каждой программе курса приводятся цель реализации программы, планируемые результаты обучения, категории слушателей, трудоемкость обучения, учебный план, рабочая программа, итоговая аттестация, материально-технические условия реализации программы, учебно-методическое и информационное обеспечение программы, оценка качества освоения программы, кадровые условия.

Учебные программы и другие учебно-методические материалы хранятся в печатном и электронном виде.

Комплект методических материалов курса включает:

- программу курса;
- учебный и/или учебно-тематический план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- материалы справочного характера (для предоставления обучающимся на электронных носителях);
- презентации.

Освоение дополнительных профессиональных образовательных программ профессиональной переподготовки завершается итоговой аттестацией. Работа итоговой аттестационной комиссии организуется в соответствии с приказом Министерства

образования и науки Российской Федерации от 01.07.2013 № 499 «Об утверждении Порядка организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам».

При успешном завершении обучение заканчивается оформлением соответствующего приказа и вручением документов об образовании.

Выводы:

Анализ документации Учебного центра по образовательным программам дополнительного профессионального образования показывает, что при организации системы профессиональной переподготовки и повышения квалификации специалистов учтены современные тенденции развития дополнительного профессионального образования, специфика предметной области и ориентированность на повышение их профессиональных компетенций. Состав и структура программ соответствует требованиям приказа Министерства образования и науки РФ от 1 июля 2013 №499.

Совокупность профессиональных образовательных программ Учебного центра позволяет в рамках концепции непрерывного образования реализовать переподготовку и повышение квалификации руководителей и специалистов генерирующих компаний, средних и крупных потребителей электроэнергии, энергосбытовых и других компаний - участников рынка (в том числе и новых).

Качеству обучения специалистов в Учебном центре уделяется большое внимание на всех этапах обучения: при разработке программ обучения, при приеме слушателя на курс обучения, в процессе его обучения в группе, а также по завершению обучения.

В Учебном центре регулярно проводится обобщение и анализ анкет обратной связи слушателей.

Организация учебного процесса

Обучение слушателей в Учебном центре осуществляется на платной основе в соответствии с законодательством Российской Федерации. Занятия проводятся круглогодично. Формы обучения и сроки освоения дополнительных профессиональных программ определяются образовательной программой.

В Учебном центре установлены следующие виды учебных занятий: лекция, семинар, практическое занятие, лабораторная работа, самостоятельная работа, выездное занятие, тренинг, мастер-класс, консультация. Допускается проведение и других видов учебных занятий и учебных работ, определенных учебным планом.

Режим занятий слушателей определяется на основе соответствующих нормативных правовых актов с соблюдением санитарно-гигиенических норм обучения.

Образовательная деятельность осуществляется на государственном языке Российской Федерации.

К освоению дополнительных профессиональных программ допускаются:

- лица, имеющие среднее профессиональное и (или) высшее образование;
- лица, получающие среднее профессиональное и (или) высшее образование.

При приеме слушателей Учебный центр знакомит их со своим уставом, с лицензией на осуществление образовательной деятельности, с образовательными программами и другими документами, регламентирующими организацию и осуществление образовательного процесса.

Учебный процесс в Учебном центре организуется в соответствии с Календарным учебным графиком и Расписаниями занятий, которые размещаются на сайте Учебного центра.

Комплектование групп, запланированных в Расписании курсов, осуществляется по заявкам, поступающим с сайта Учебного центра, по электронной почте, телефонам и иным каналам связи с заказчиками обучения. С учетом текущего спроса и результатов набора групп обучения в Расписание курсов центра вносятся изменения (курсы отменяются, переносятся, ставятся дополнительные курсы, заменяются преподаватели и т.п.).

Занятия проводятся в соответствии с утвержденным распорядком дня Центра. Продолжительность академического часа установлена в 45 минут. Общий объем учебной работы и отдыха слушателей во время занятий соответствует установленным нормативам.

Вывод: В целом организация учебного процесса соответствует предъявляемым к ней Требованиям.

Востребованность выпускников

Заказчиками образовательных услуг Учебного центра в основном являются юридические лица. Работники, прошедшие обучение, продолжают карьеру в компании-заказчике.

Качества кадрового, учебно-методического, библиотечно-информационного обеспечения

Кадровое обеспечение

Преподаватели не состоят в штате АНО «УЦ «Совет рынка», так как годовой объем оказания преподавательских услуг каждым преподавателем не превышает 16 (шестнадцати) астрономических часов. С преподавателями заключаются договоры возмездного оказания преподавательских услуг на условиях почасовой оплаты в рамках каждой реализуемой дополнительной профессиональной образовательной программы.

Всего по договорам оказания преподавательских услуг работают 90 преподавателей, в том числе 11, имеющих ученую степень кандидата наук, 2 – доктора наук.

Вывод:

Имеющаяся структура и кадровое обеспечение Учебного центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Установленные лицензионные нормативы на качество преподавательского состава выполняются.

Учебно-методическое обеспечение

Комплект учебно-методических материалов курса включает:

- программу курса;
- учебный и/или учебно-тематический план;
- учебные материалы для слушателя курса (с описаниями практических работ);
- презентации.

Производственно-техническое издание

Современная рыночная электроэнергетика Российской Федерации, 3-е издание
Содержит комплексную характеристику электроэнергетической отрасли и основные направления развития современной рыночной электроэнергетики Российской Федерации на оптовом и розничных рынках. Авторский коллектив издания представлен сотрудниками профильных подразделений Ассоциации «НП Совет рынка», АО «АТС», ФАС России, а также другими признанными экспертами отрасли и преподавателями вузов.

Первое издание Учебного пособия награждено в 2013 году дипломом за участие в конкурсе на лучшее печатное издание, посвященном 20-летию Электроэнергетического Совета СНГ.

Настоящее производственно-практическое издание продолжает традицию знакомить всех заинтересованных читателей с актуальным состоянием рыночных отношений в электроэнергетике Российской Федерации. Учитывает все изменения с момента выхода второго издания, выпущенного в 2015 году.

Карта «Электроэнергетика в экономике России», 5-е издание

Карта зарегистрирована в соответствии с решением Московского окружного управления геодезии и картографии от 25.06.2010 №4284

Масштаб карты 1: 3 500 000

Основная идея карты - визуализация связи объектов Единой Энергетической Системы России с центрами промышленного производства, существующими и перспективными регионами добычи и переработки полезных ископаемых, основными нефте- и газотранспортными системами, как существующими, так и запланированными к постройке.

В новой, 5-ой версии карты, представлены:

- Список генерирующих и сетевых объектов, планируемых к вводу / выводу согласно документам перспективного планирования в электроэнергетике (генеральная схема размещения объектов электроэнергетики до 2035, схема и программа развития Единой энергетической системы России на 2017-2023 годы);

- Список генерирующих объектов, вводимых в рамках договоров о предоставлении мощности (далее – ДПМ), ДПМ новых атомных и гидроэлектростанций, ДПМ ВИЭ, договоров КОМ НГО, а также список генерирующих объектов, вводимых в рамках утвержденных Правительством Российской Федерации федеральных целевых программ и распоряжений;
- Объемы фактического потребления и максимального потребления мощности по Единой энергетической системе России за период с 1991 по 2016 годы;
- Диаграммы и графики объемов установленных мощностей электростанций Единой энергетической системы России за период с 2009-2016 годы и плановый период с 2017 по 2023 годы;
- Информация о крупных федеральных проектах топливно-энергетического комплекса Российской Федерации (газ, нефть, уголь).

Оценка материально-технической базы

Аудитория Учебного центра НП «Совет рынка» обеспечена флипчартом, двумя кулерами с горячей и холодной водой, 15 ноутбуками Dell inspiron 1110 и 5 ноутбуков Acer AO722 с оперативной памятью 2 гигабайта, компьютером преподавателя, с подключённым к нему проектором Nec и проекционным экраном. Аудитория рассчитана на 30 посадочных мест.

В аудитории проводятся:

Лекционные занятия

Семинарские занятия

Круглые столы

Организация питания обучающихся осуществляется в столовой по адресу 2-ая Звенигородская ул., д.13, стр.43, соответствующей санитарно-эпидемиологическим требованиям. Расписание занятий предусматривает перерыв достаточной продолжительности для питания обучающихся.

Охрана здоровья обучающихся включает в себя:

- 1) оказание первичной медико-санитарной помощи в порядке, установленном законодательством в сфере охраны здоровья;
- 2) с целью санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий утверждена Программа «Организации и проведение производственного контроля за соблюдением санитарных правил и выполнение санитарно-противоэпидемических (профилактических) мероприятий при оказании услуг;
- 3) организацию питания обучающихся;
- 4) определение оптимальной учебной, внеучебной нагрузки, режима учебных занятий;
- 5) запрещение курения, употребления алкогольных, слабоалкогольных напитков, пива, наркотических средств и психотропных веществ;
- 6) аудитория оснащена огнетушителями, оборудована системами противопожарной защиты;
- 7) обеспечение безопасности обучающихся во время пребывания в Учреждении.

Для лиц с ограниченными возможностями установлен пандус с поручнями, обеспечен беспрепятственный доступ в здание, учебную аудиторию, столовую и санитарно-гигиенические помещения.

Функционирования внутренней системы оценки качества образования

Под внутренней системой оценки качества образования в Учебном центре понимается деятельность по информационному обеспечению управления образовательной организацией, основанная на систематическом анализе качества реализации образовательного процесса, его ресурсного обеспечения и его результатов.

Мероприятия по реализации целей и задач внутренней системы оценки качества образования планируются и осуществляются на основе проблемного анализа образовательного процесса Учебного центра.

Оценка качества образования осуществляется посредством существующих процедур контроля и оценки качества образования:

- мониторингом образовательных достижений обучающихся;
- анализом результатов аттестации преподавателей;
- анализом результатов опросов/анкетирования обучающихся.

Объектами оценки качества образования являются:

- учебные достижения обучающихся;
- продуктивность, профессионализм и квалификация преподавателей;
- образовательные программы и условия их реализации;
- образовательный процесс.

Предмет оценки качества образования:

- качество образовательных результатов (степень соответствия результатов освоения обучающимися образовательных программ);
- качество организации образовательного процесса, включающее условия организации образовательного процесса, доступность образования, условия комфортности получения образования, материально-техническое обеспечение образовательного процесса;
- качество дополнительных образовательных программ, принятых и реализуемых в Учебном центре, условия их реализации;
- эффективность управления качеством образования.

Основные функции внутренней системы оценки качества образования:

- удовлетворение потребности в получении качественного образования со стороны всех участников образовательных отношений;
- аналитическое и информационное сопровождение процесса обучения;
- экспертиза, диагностика, оценка и прогноз основных тенденций развития Учебного центра.

Целью внутренней системы оценки качества образования является получение объективной информации о состоянии качества образования, тенденциях его изменения и причинах, влияющих на его уровень.

Вывод:

Имеющаяся внутренняя система оценки качества образования Учебного центра позволяет успешно вести образовательную деятельность.

Результаты анализа показателей

Показатели деятельности

№ п/п	Показатели	Единица измерения
1.	Образовательная деятельность	
1.1	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам повышения квалификации, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	753/98%
1.2	Численность/удельный вес численности слушателей, обучившихся по дополнительным профессиональным программам профессиональной переподготовки, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации	19/2%
1.3	Численность/удельный вес численности слушателей, направленных на обучение службами занятости, в общей численности слушателей, прошедших обучение в образовательной организации за отчетный период	-
1.4	Количество реализуемых дополнительных профессиональных программ, в том числе:	24
1.4.1	Программ повышения квалификации	20
1.4.2	Программ профессиональной переподготовки	4
1.5	Количество разработанных дополнительных профессиональных программ за отчетный период	6
1.5.1	Программ повышения квалификации	5
1.5.2	Программ профессиональной переподготовки	1
1.6	Удельный вес дополнительных профессиональных программ по приоритетным направлениям развития науки, техники и технологий в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	100%
1.7	Удельный вес дополнительных профессиональных программ, прошедших профессионально-общественную аккредитацию, в общем количестве реализуемых дополнительных профессиональных программ	-
1.8	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, имеющих ученые степени и (или) ученые звания, в общей численности научно-педагогических работников образовательной организации	13/15%
1.9	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников, прошедших за отчетный период повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности научно-педагогических работников	4/5%
1.10	Численность/удельный вес численности педагогических работников, которым по результатам аттестации присвоена квалификационная категория, в общей численности педагогических работников, в том числе:	-
1.10.1	Высшая	-
1.10.2	Первая	-
1.11	Средний возраст штатных научно-педагогических работников организации дополнительного профессионального образования	35,6 лет
1.12	Результативность выполнения образовательной организацией	-

	государственного задания в части реализации дополнительных профессиональных программ	
2.	Научно-исследовательская деятельность	
2.1	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.2	Количество цитирований в индексируемой системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.3	Количество цитирований в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.4	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Web of Science в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.5	Количество статей в научной периодике, индексируемой в системе цитирования Scopus в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.6	Количество публикаций в РИНЦ в расчете на 100 научно-педагогических работников	-
2.7	Общий объем НИОКР	0 тыс. руб.
2.8	Объем НИОКР в расчете на одного научно-педагогического работника	0 тыс. руб.
2.9	Удельный вес доходов от НИОКР в общих доходах образовательной организации	0 %
2.10	Удельный вес НИОКР, выполненных собственными силами (без привлечения соисполнителей), в общих доходах образовательной организации от НИОКР	0 %
2.11	Количество подготовленных печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия), методических и периодических изданий, количество изданных за отчетный период	-
2.12	Количество проведенных международных и всероссийских (межрегиональных) научных семинаров и конференций	-
2.13	Количество подготовленных научных и научно-педагогических кадров высшей квалификации за отчетный период	-
2.14	Численность/удельный вес численности научно-педагогических работников без ученой степени - до 30 лет, кандидатов наук - до 35 лет, докторов наук - до 40 лет, в общей численности научно-педагогических работников	чел./%
2.15	Число научных журналов, в том числе электронных, издаваемых образовательной организацией	единиц
3.	Финансово-экономическая деятельность	
3.1	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности)	43 218 тыс. руб.
3.2	Доходы образовательной организации по всем видам финансового обеспечения (деятельности) в расчете на одного научно-педагогического работника	480 тыс. руб.
3.3	Доходы образовательной организации из средств от приносящей доход деятельности в расчете на одного научно-педагогического работника	480 тыс. руб.
4.	Инфраструктура	
4.1	Общая площадь помещений, в которых осуществляется образовательная деятельность, в расчете на одного слушателя, в том числе:	75 кв. м.

4.1.1	Имеющихся у образовательной организации на праве собственности	-
4.1.2	Закрепленных за образовательной организацией на праве оперативного управления	-
4.1.3	Предоставленных образовательной организации в аренду, безвозмездное пользование	75 кв. м.
4.2	Количество экземпляров печатных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия) из общего количества единиц хранения библиотечного фонда, состоящих на учете, в расчете на одного слушателя	-
4.3	Количество электронных учебных изданий (включая учебники и учебные пособия)	-
4.4	Численность/удельный вес численности слушателей, проживающих в общежитиях, в общей численности слушателей, нуждающихся в общежитиях	0%

Директор
АНО "УЦ "Совет рынка"



/Романова О.С./